



COMUNE DI MALEGNO - COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

Indagine sul benessere organizzativo del Comune di Malegno Anno 2025

Premessa

Il Comitato Unico di Garanzia del Comune di Malegno, nell'ambito delle proprie competenze, ha avviato la prima indagine sul benessere organizzativo per i dipendenti dell'Ente.

Il questionario sul benessere organizzativo è un valido strumento utile al miglioramento della performance dell'organizzazione e per una gestione più adeguata del personale dipendente; contribuisce a fornire informazioni utili a descrivere, sotto diversi punti di vista, il contesto lavorativo di riferimento.

L'indagine comprende nove sezioni diverse che mirano a rilevare la soddisfazione del dipendente rispetto alla sua attività lavorativa e la rilevazione di eventuali criticità dell'ambiente di lavoro, nella consapevolezza che la gestione delle risorse umane non si deve limitare alla mera amministrazione del personale, ma nella valutazione del lavoratore come "persona" all'interno del suo ambiente di lavoro.

Nelle domande è stato richiesto di esprimere la propria valutazione attraverso una scala sempre identica che impiega 6 classi in ordine crescente. L'intervistato, per ogni domanda e/o affermazione, ha espresso il proprio grado di valutazione in relazione a quanto è d'accordo o meno con l'affermazione o a quanto la ritiene importante o non importante con una gradazione da 1 (in totale disaccordo) a 6 (in totale accordo).

L'indagine, è stata somministrata attraverso un'urna sigillata che garantisce l'anonimato.

La rilevazione è stata attiva nel seguente intervallo temporale: 13.10.2025 – 27.10.2025

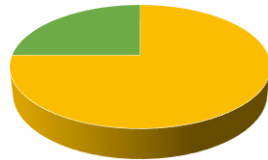
Con riferimento ai partecipanti: Totale inviti inviati: 6 - Totale questionari compilato: 4 . Ha partecipato alla rilevazione il 66.67%

Si segnala che i risultati della rilevazione sono calcolati sui questionari pervenuti.

Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress da lavoro correlato

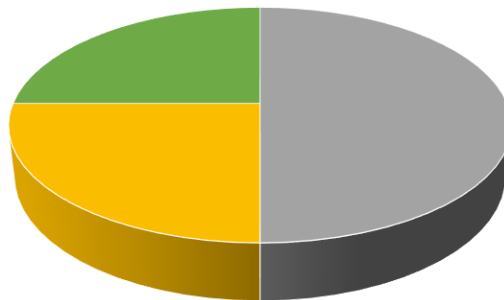
La sezione A del questionario, ha permesso ai lavoratori e alle lavoratrici di rilevare quanto ritengono sicuro e adeguato il loro posto di lavoro, con i seguenti risultati:

Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)



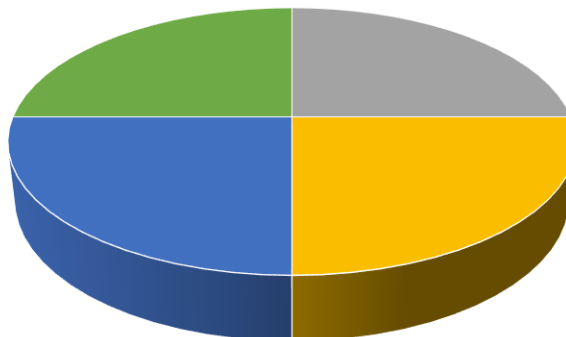
■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6

Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione



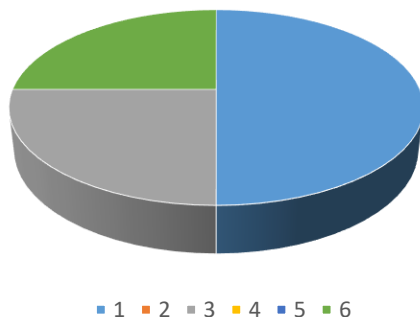
■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6

Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti

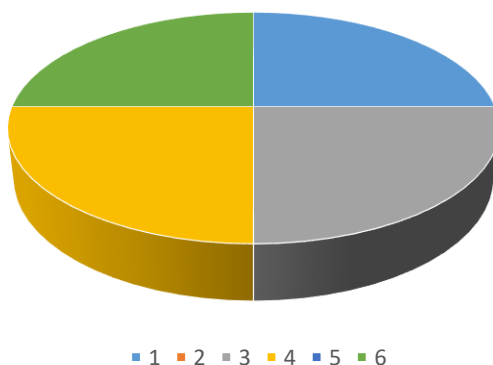


■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6

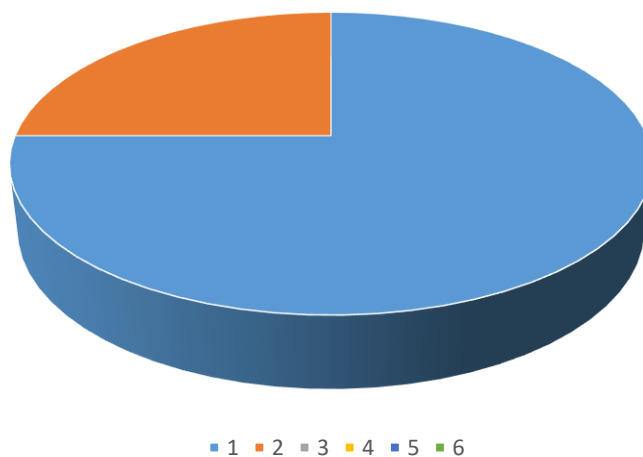
Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ecc.)



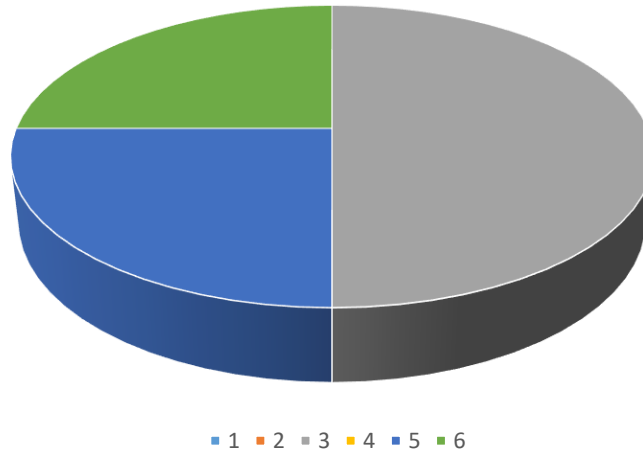
Sono soggetto a molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro



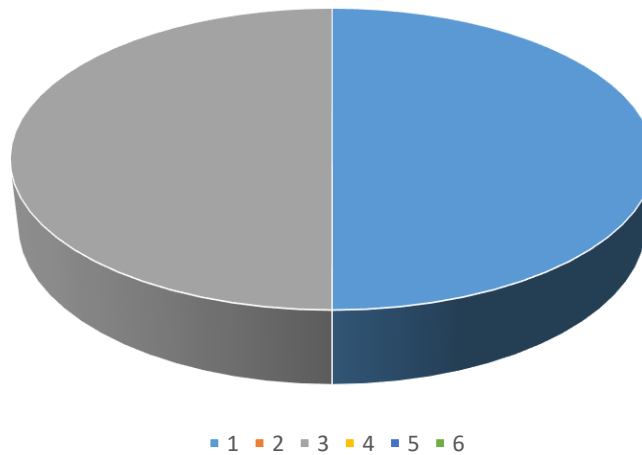
Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare



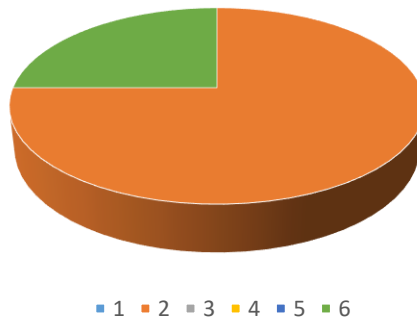
Ho la possibilità di prendere sufficienti pause



Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili



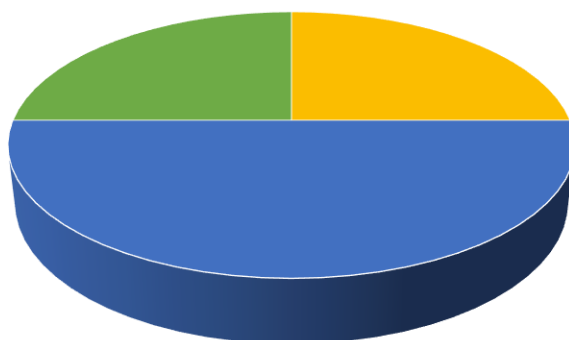
Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori musc



Le discriminazioni

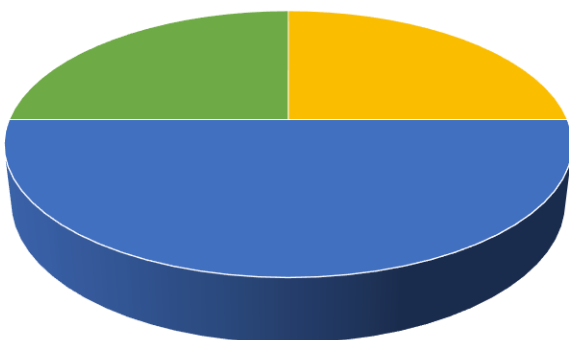
La sezione A del questionario, ha permesso ai lavoratori e alle lavoratrici di rilevare quanto secondo loro le proprie appartenenze politiche, sindacali... influiscano sull'ambiente di lavoro, con le seguenti risultanze:

Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale



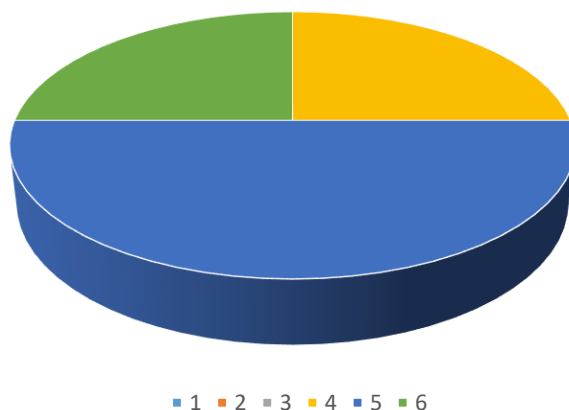
■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6

Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico

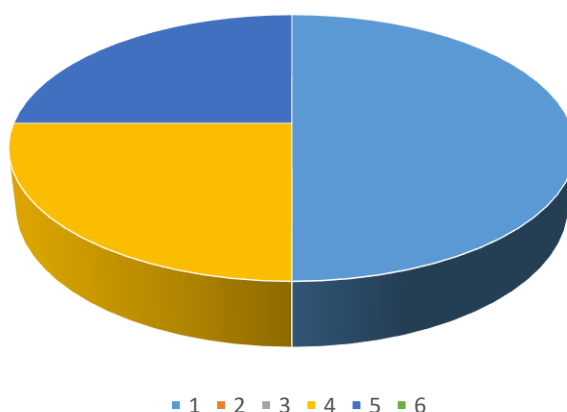


■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6

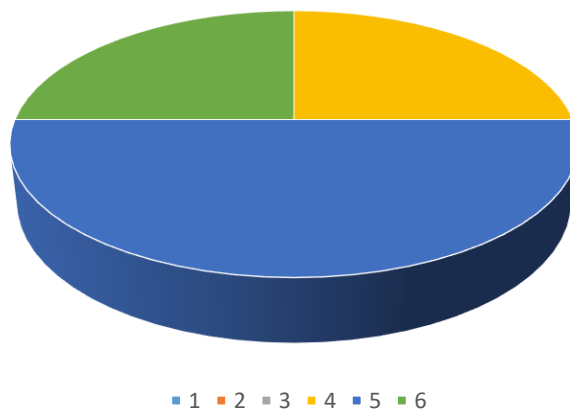
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione



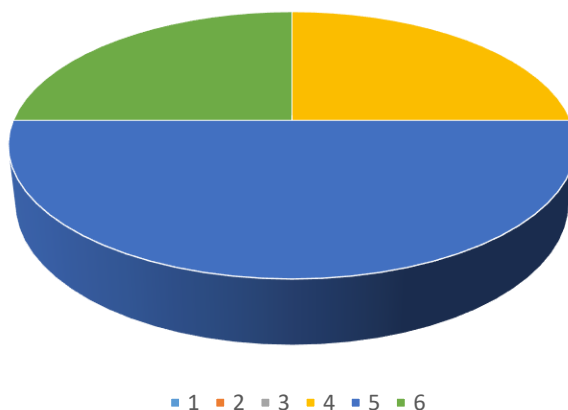
La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro



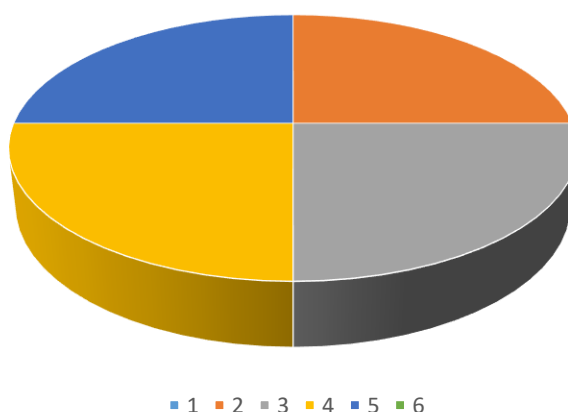
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza



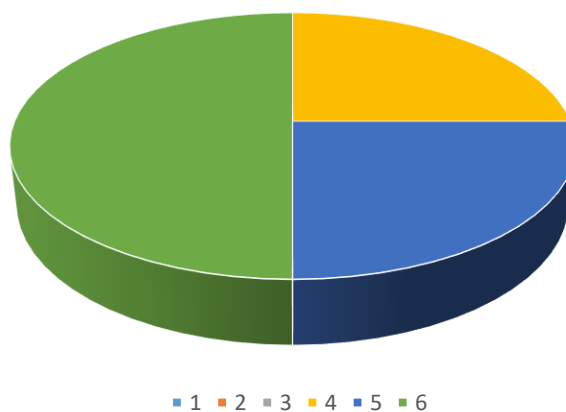
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua



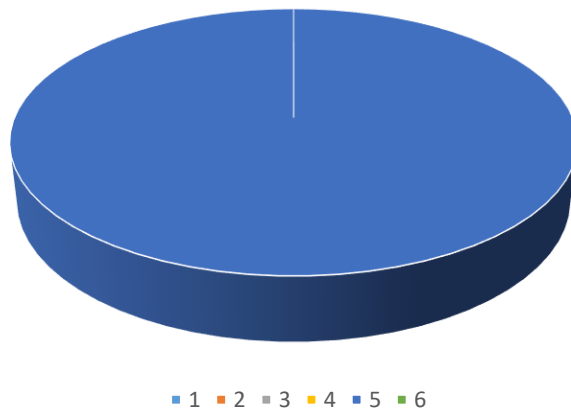
La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro



Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale



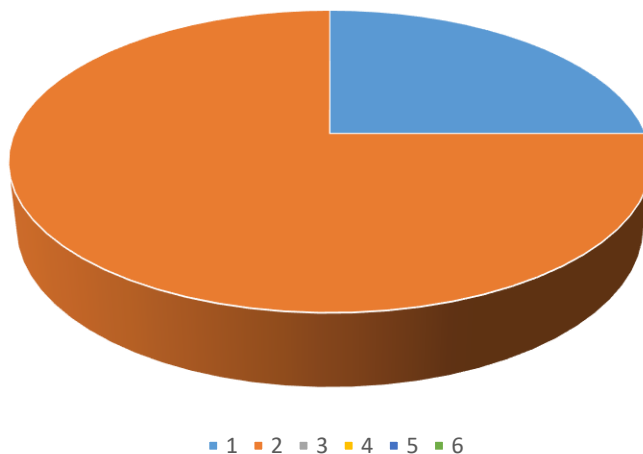
Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)



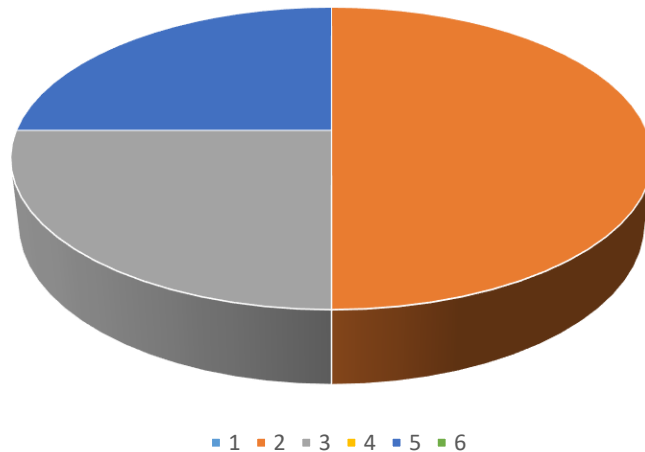
L'equità nella mia amministrazione

La sezione C del questionario, ha permesso ai lavoratori e alle lavoratrici di rilevare come percepiscono i carichi di lavoro e le responsabilità a loro assegnate

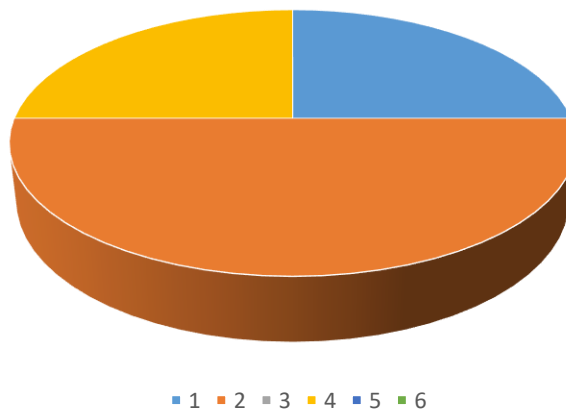
Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro



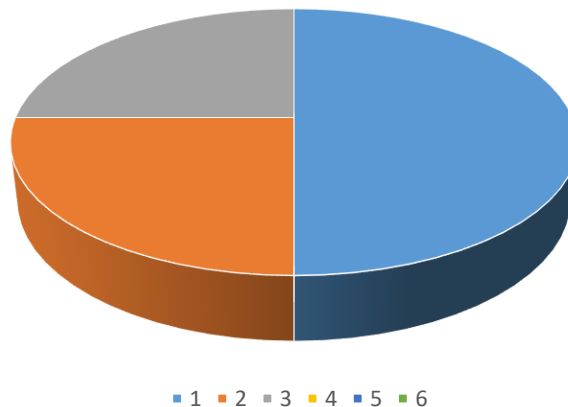
Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità



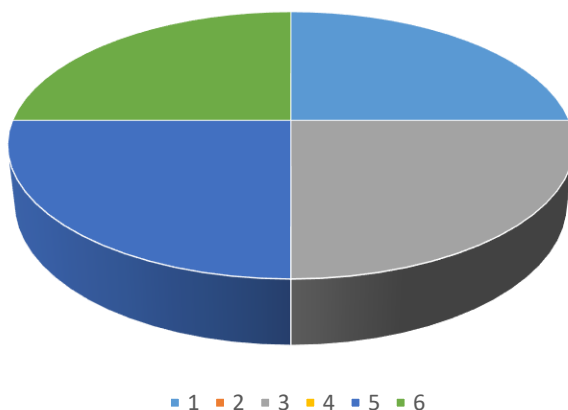
Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione



Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto



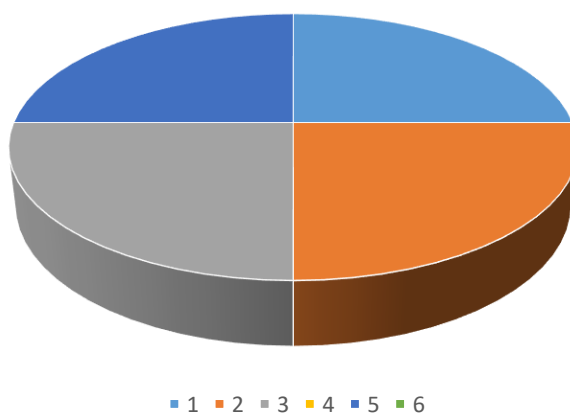
Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale



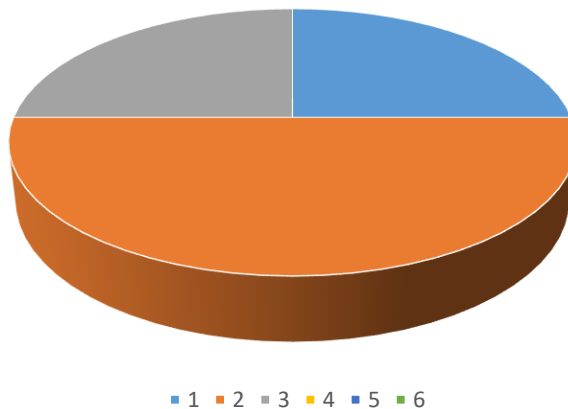
La carriera e lo sviluppo professionale

La sezione D del questionario, ha permesso ai lavoratori e alle lavoratrici di evidenziare come percepiscono il loro percorso professionale nell'Ente, con le seguenti risultanze:

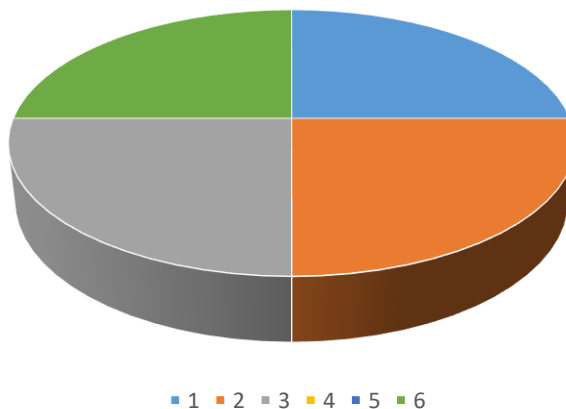
Nel mio Ente il percorso di sviluppo professionale di ciascuno è ben delineato e chiaro



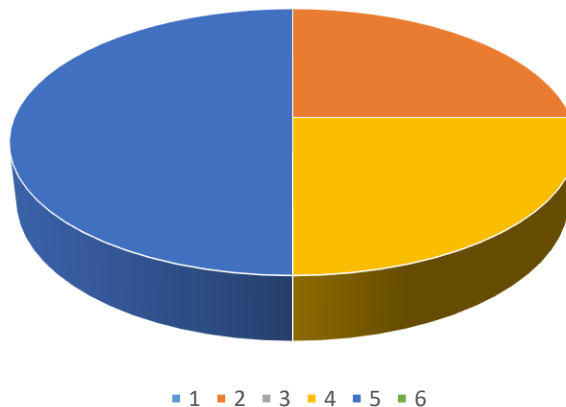
Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio Ente
siano legate al merito



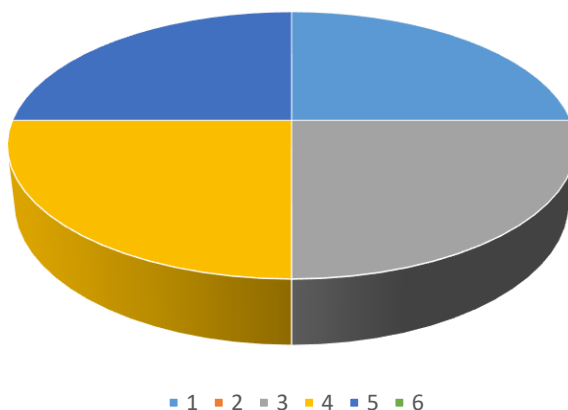
Il mio Ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini
degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli



Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo
professionale



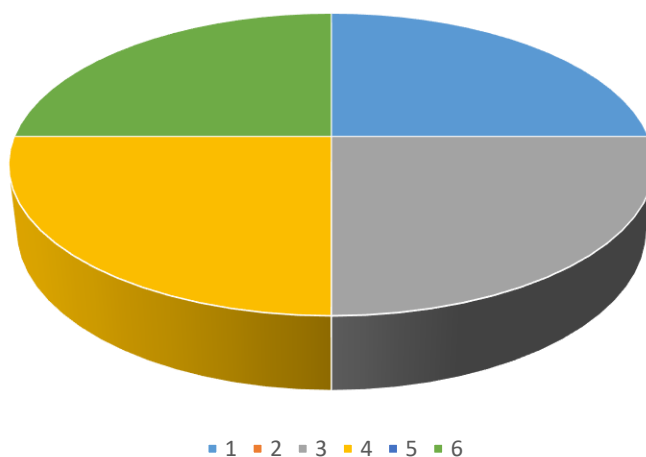
Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'Ente



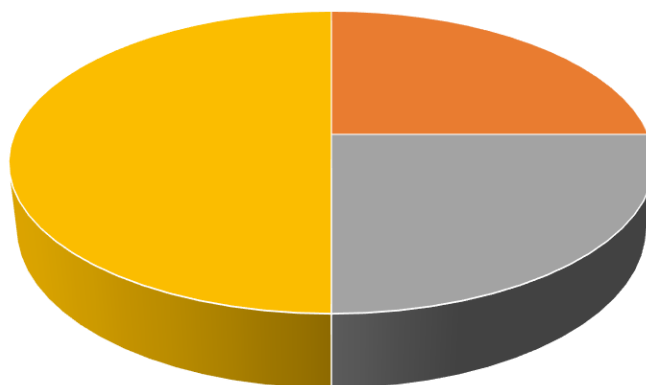
Il mio lavoro

La sezione E del questionario, ha permesso ai lavoratori e alle lavoratrici di valutare le criticità riscontrano nello svolgimento del proprio lavoro, con le seguenti risultanze:

So quello che ci si aspetta dal mio lavoro

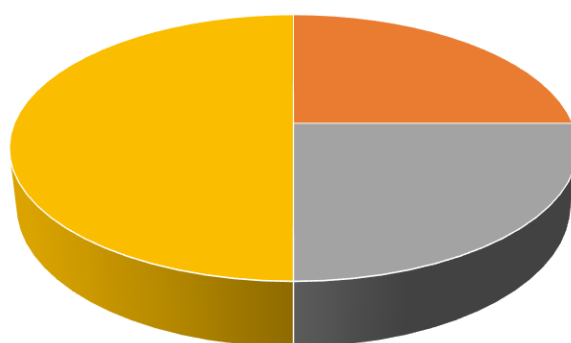


Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro



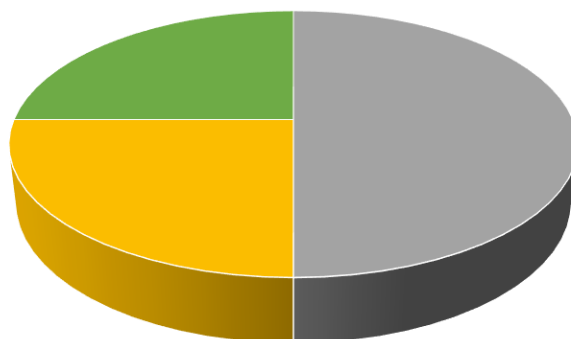
■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6

Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro



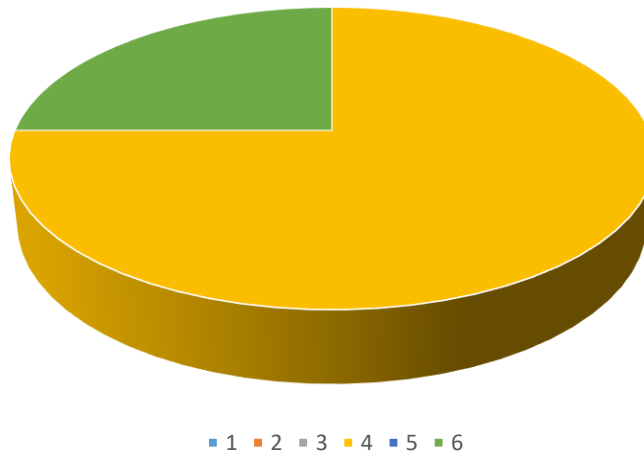
■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6

Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro



■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6

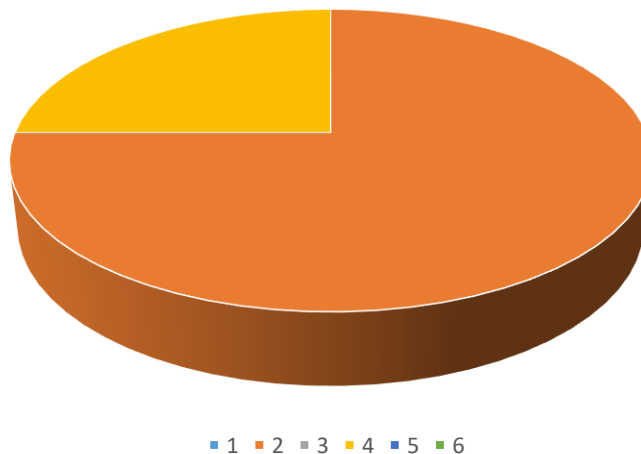
Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale



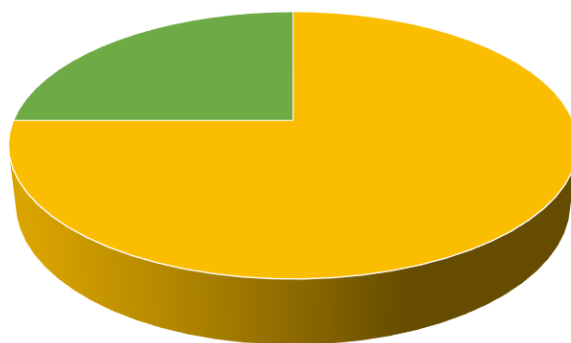
I miei colleghi

La sezione F del questionario, ha permesso ai lavoratori e alle lavoratrici di esprimere il proprio giudizio sull'ambiente e il gruppo di lavoro, con le seguenti risultanze:

Mi sento parte di una squadra

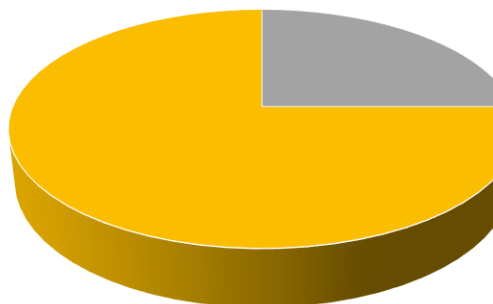


Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti



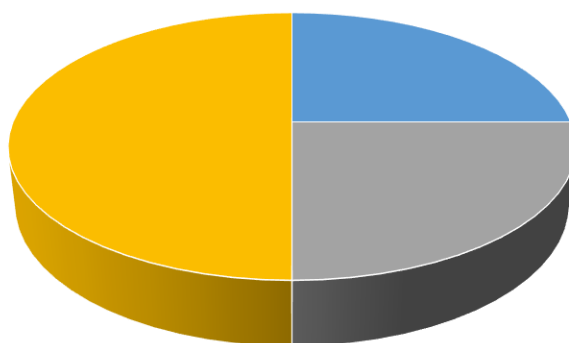
■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6

Sono stimato e trattato con rispetto dai



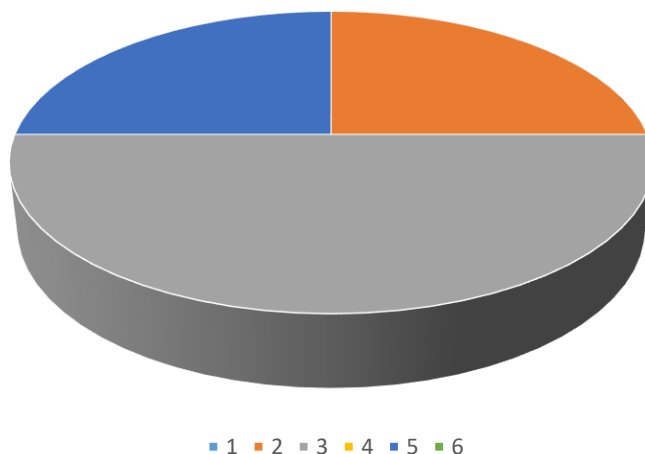
■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6

Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti



■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6

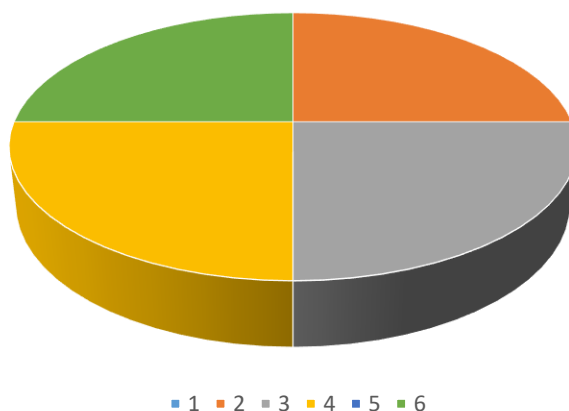
L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare



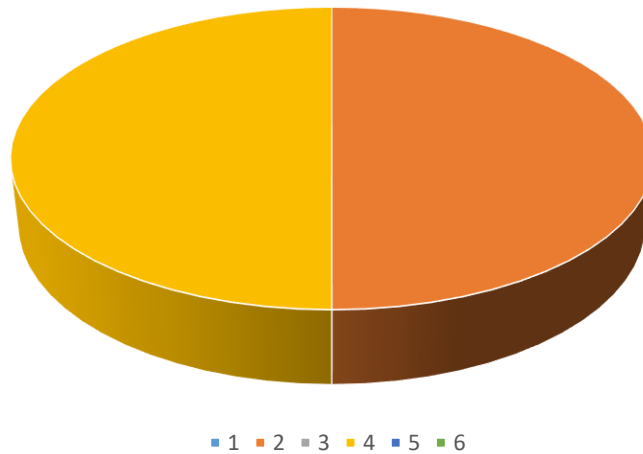
Il contesto del mio lavoro

La sezione G del questionario, ha permesso ai lavoratori e alle lavoratrici di rilevare le criticità dell'organizzazione lavorativa dell'Ente, con le seguenti risultanze:

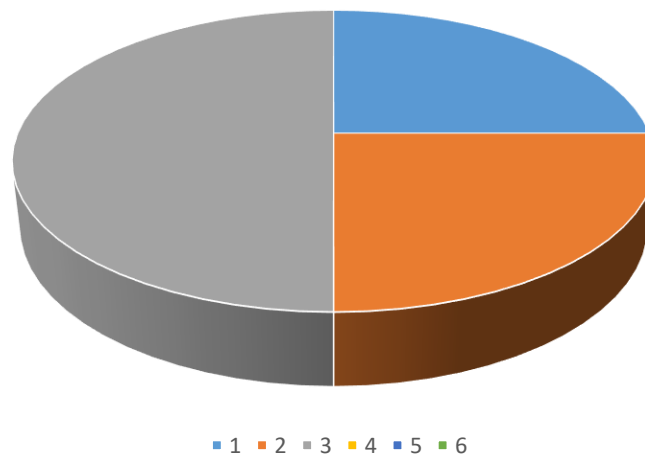
La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione



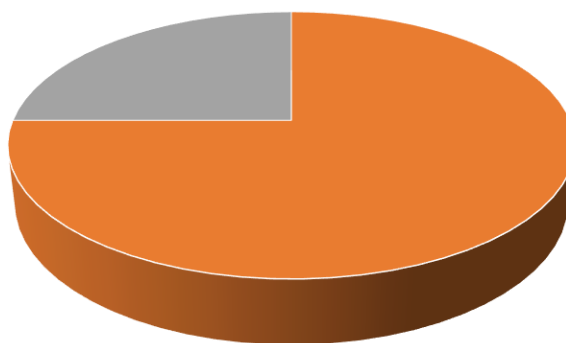
Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro



I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti

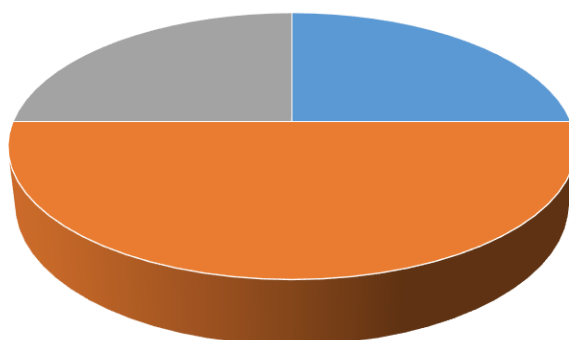


La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata



■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6

La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita

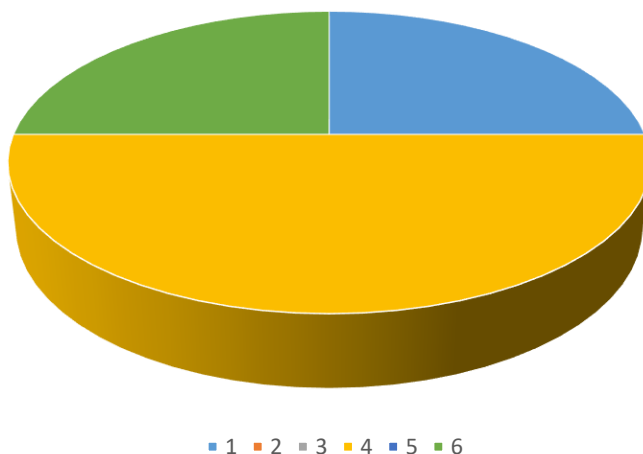


■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6

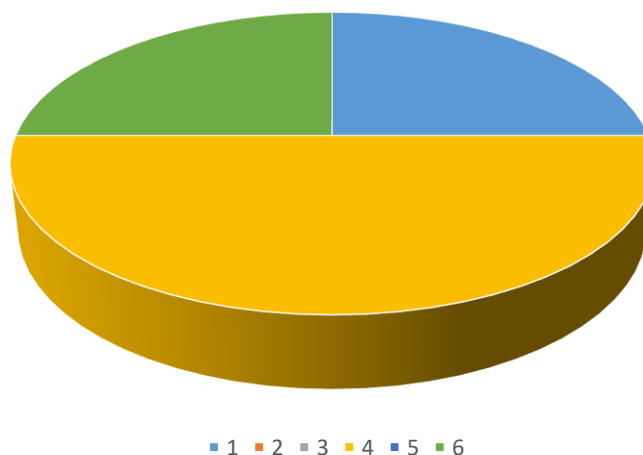
Il senso di appartenenza

La sezione H del questionario, ha permesso ai lavoratori e alle lavoratrici di esprimere il loro giudizio sul senso di appartenenza dell'Ente, con le seguenti risultanze:

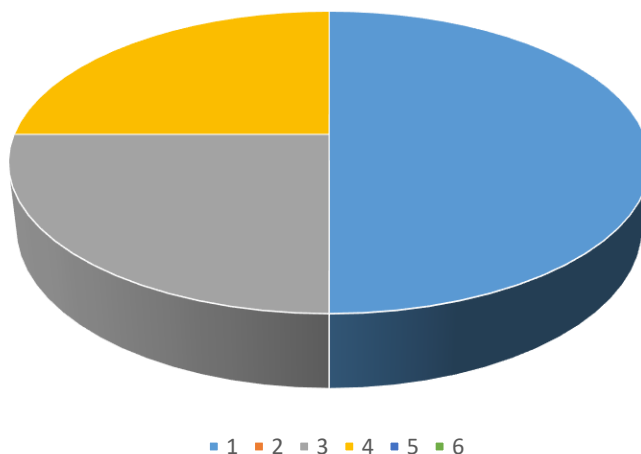
Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio Ente



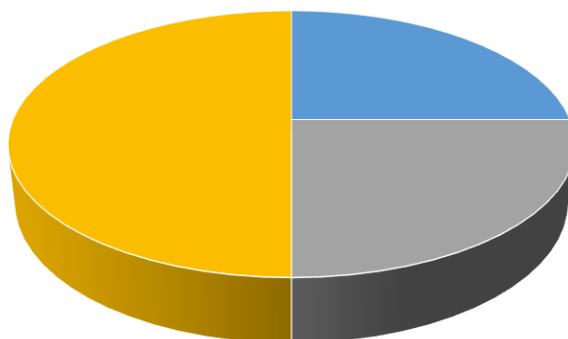
Sono orgoglioso quando il mio Ente raggiunge un buon risultato



Mi dispiace se qualcuno parla male del mio Ente

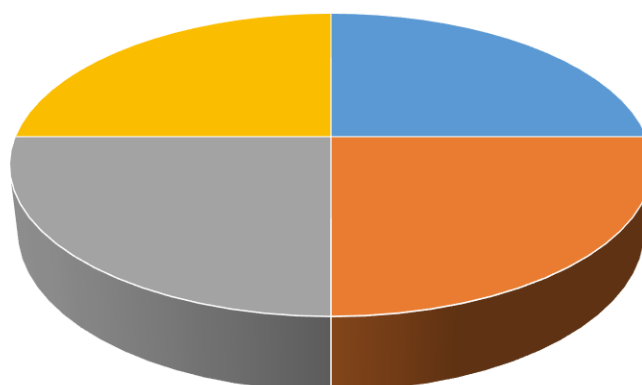


I valori e i comportamenti praticati nel mio Ente sono coerenti con i miei valori personali



■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6

Se potessi, comunque cambierei Ente

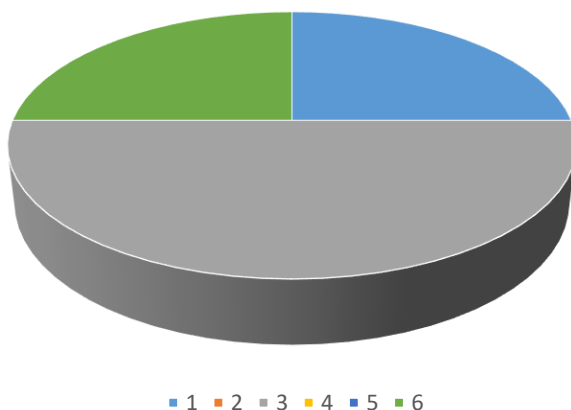


■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ 5 ■ 6

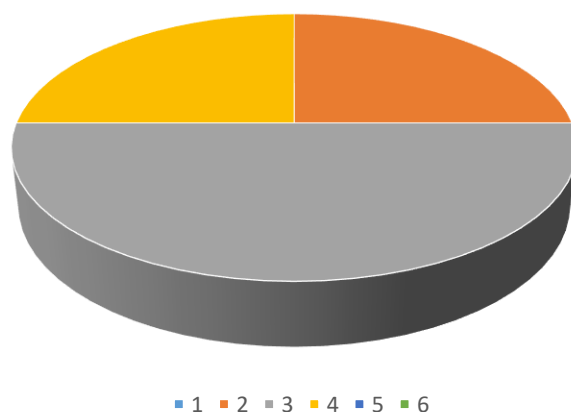
L'immagine dell'amministrazione

La sezione I del questionario, ha permesso ai lavoratori e alle lavoratrici di esprimere un giudizio sull'immagine dell'Ente, con le seguenti risultanze:

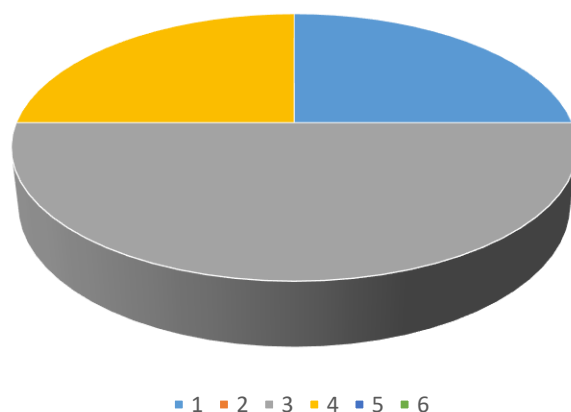
La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'Ente in cui lavoro sia un Ente importante per la collettività



Gli utenti pensano che l'Ente in cui lavoro sia un Ente importante per loro e per la collettività

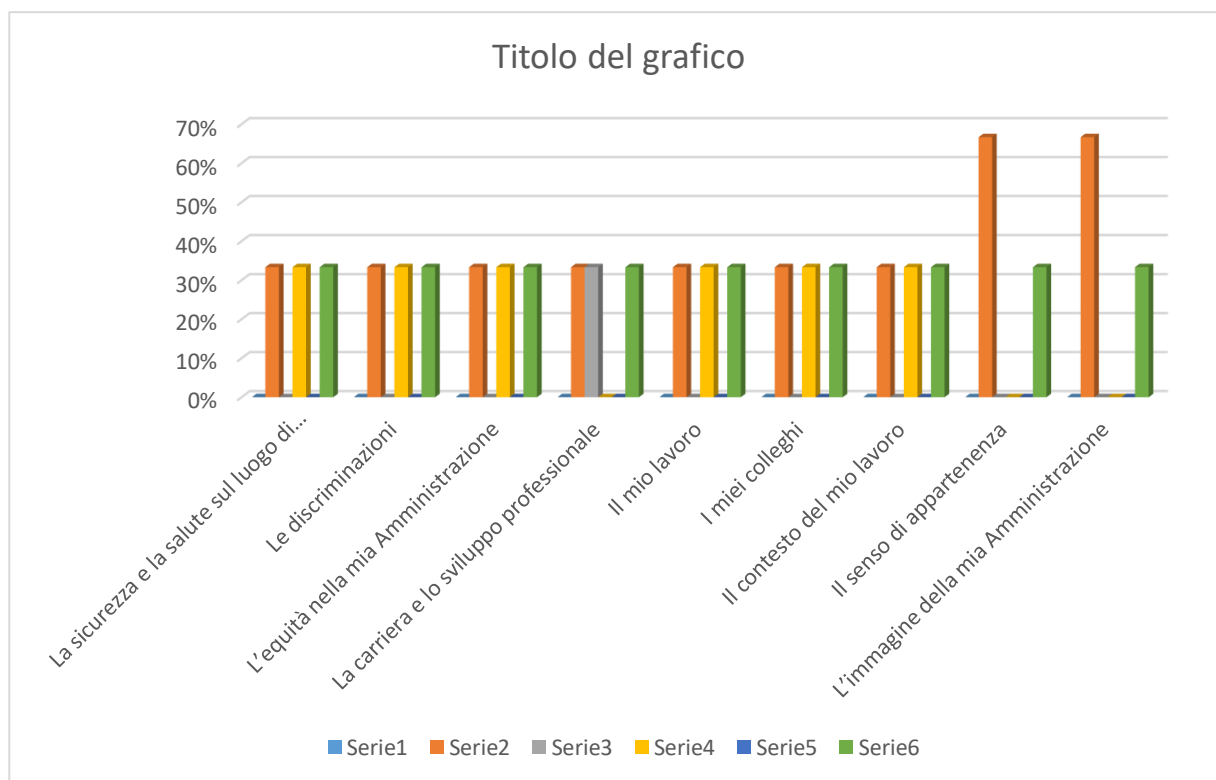


La gente in generale pensa che l'Ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività



Importanza degli ambiti di indagine

La sezione del questionario, ha permesso ai lavoratori e alle lavoratrici di esprimere un giudizio sulle tematiche inserite nella rilevazione, con le seguenti risultanze:



Conclusioni:

Per quanto riguarda la *sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e stress correlato* si rileva che per i dipendenti il luogo di lavoro è sufficientemente adeguato a livello strutturale, mentre si evidenzia che gran parte dei lavoratori/lavoratrici che hanno compilato il questionario percepiscono “mobbing” nei loro confronti e ritmi di lavoro abbastanza stressanti.

Dai dati rilevati si evidenzia anche un evidente percezione del mancato rispetto del divieto di fumo.

Per quanto riguarda la sezione *discriminazioni* i lavoratori hanno risposto in maniera abbastanza positiva rispetto al fatto che non si sentono trattati in maniera discriminatoria.

Per quanto riguarda la sezione *equità dell'amministrazione* i lavoratori/lavoratrici hanno evidenziato qualche critica sulla gestione del proprio lavoro.

Per quanto riguarda *la carriera e lo sviluppo professionale* si segnala che i lavoratori/lavoratrici segnalano di sentirsi poco valorizzati nella struttura di appartenenza.

Per quanto riguarda la sezione *il mio lavoro* si rileva che i lavoratori/lavoratrici nonostante alcune criticità mantengono un grado di soddisfazione del loro lavoro abbastanza soddisfacente.

Per quanto riguarda la sezione *i miei colleghi* si rileva che i lavoratori/lavoratrici non percepiscono l'esistenza di una rete di collaborazione all'interno dell'ente.

Per quanto riguarda il contesto del *mio lavoro* si rileva che potrebbe essere migliorata la conciliazione tempi di lavoro e vita.

In conclusione si conferma il ruolo importante del C.U.G. appena attivato, che con la rilevazione appena effettuata ha fatto emergere le aspettative dei dipendenti e la rilevazione di alcune criticità che potranno essere oggetto di interventi mirati atti a migliorare l'ambiente di lavoro e ad aumentare la motivazione dei dipendenti e ad accrescere il loro senso di appartenenza.

Allegato:

- questionario di rilevazione