



VERBALE N.02/2025 – RIUNIONE DEL 13/11/2025

Giovedì, **13 novembre 2025 alle ore 10:00**, presso la sede comunale di via Donatori del Sangue, 1, si è tenuta la riunione del CUG per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Valutazione e stesura della relazione dei risultati dell'indagine del benessere organizzativo dell'Ente sottoposto ai dipendenti e alle dipendenti del Comune di Malegno;
2. Regolamento relativo al servizio della C.U.G. da sottoporre all'Amministrazione;
3. Varie ed eventuali.

I componenti presenti, giustificati o assenti sono di seguito riportati:

RUOLO	NOMINATIVO	PRESENTE	ASSENTE	ASSENTE GIUSTIFICATO
Effettivo	Fabio Moraschetti (Presidente)	X		
Effettivo	Maira Lenzi	X		
Effettivo	Manuela Guarinoni	X		

La presente seduta è verbalizzata dal Presidente dichiara aperta la seduta e passa alla trattazione del primo punto all'ordine del giorno.

1. Valutazione e stesura della relazione dei risultati dell'indagine del benessere organizzativo sottoposto ai dipendenti e alle dipendenti del Comune di Malegno

L'indagine conoscitiva è stata somministrata nel Comune di Malegno a tutti/e dipendenti/e dal 13/10/2025 al 27/10/2025, tramite questionario dalla C.U.G. nella seduta precedente.

Il questionario è stato inoltrato, prot. n. 6863/2025 del 10/10/2025, da ogni singolo lavoratore a cura del Presidente. Il lavoratore è stato invitato a depositare il questionario, una volta compilato, presso l'urna sigillata posizionata nell'ufficio segreteria dell'Ente.

I componenti della C.U.G hanno provveduto all'apertura dei questionari e a redigere la relativa relazione riassuntiva che verrà comunicata all'Amministrazione e al Segretario Comunale.

All'indagine hanno partecipato 4 dipendenti, ovvero il 66.67% del personale dipendente dell'Ente.

La rilevazione seppur evidenzia l'adeguatezza della struttura e la sufficiente soddisfazione dei dipendenti per il proprio lavoro, segnala la carenza di coesione, collaborazione nell'ambiente di lavoro e la mancanza di serenità nei rapporti interpersonali.

Si segnala altresì la criticità nella conciliazione del lavoro con la vita privata.

La C.U.G. alla luce di quanto emerso richiede quindi:



COMUNE DI MALEGNO - COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)

per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni

-
- che siano attivate le azioni previste nel Piano Triennale delle Azioni Positive 2025-2027 al fine del superamento delle criticità rilevate oltre all'aggiornamento dello stesso rispetto a quanto sopra rilevato, previo un confronto tra le parti della C.U.G. e Sindacali;

2. Regolamento relativo al servizio della C.U.G

Si è presa visione di una bozza di regolamento per il funzionamento della C.U.G., che si è condivisa e ritenuta meritevole di approvazione e che quindi verrà sottoposta all'approvazione della Giunta Comunale.

3. Varie ed eventuali

- **SITO WEB E INDIRIZZO E-MAIL:** il Presidente da conto che si è attivata la sezione sul sito istituzionale dell'Ente dedicata C.U.G. del Comune di Malegno ed è stata altresì attivata la mail del Comitato comitato.unico.garanzia@comune.malegno.bs.it

Dato atto che non vi è null'altro da segnalare, l'incontro si conclude alle ore 11:00.

Si allega la relazione sui risultati dell'indagine del benessere organizzativo sottoposto ai dipendenti e alle dipendenti del Comune di Malegno

Il Presidente

(Fabio Moraschetti*)

(*) Il documento è firmato digitalmente